**Pytanie 1:**

Zał. nr 6 do RWP Zasady funkcjonowania PSF

Koszt usługi rozwojowej nie może być większy jak roczny obrót  z działalności gospodarczej firmy.

Czy operator ma zawierać taką informację w Regulaminie projektu? Co z MŚP, które działają 6 miesięcy? lub nie wykazują jeszcze obrotu lub nawet stratę?

**Odpowiedź:**

Celem warunku „Koszt usługi rozwojowej nie może być większy jak roczny obrót z działalności gospodarczej firmy” jest zapewnienie możliwości wniesienia wkładu własnego przez przedsiębiorcę. Ze względu na to, że wsparcie finansowe na realizację usług rozwojowych ma stanowić zachętę do inwestowania w obszar kompetencji i umiejętności MŚP, nie jest zaś grantem finansowym na rozpoczęcie działalności, to przedsiębiorstwo  korzystające z dofinansowania usługi rozwojowej powinno wykazać przynajmniej minimalny poziom działalności firmy, adekwatny do wsparcia o które się ubiega. Wskaźnikiem proporcjonalności i adekwatności udzielanego wsparcia  w odniesieniu do działalności w tym wypadku jest m.in. roczny obrót firmy równy lub większy niż koszty usług rozwojowych określonych w umowie wsparcia.

Zgodnie z „Ustawą o rachunkowości” (Dz.U. z 2002 r. nr 76, poz. 694) obrót definiowany jest jako przychód netto ze sprzedaży towarów, produktów i operacji finansowych.

Warunek ten powinien zostać uwzględniony w Regulaminie rekrutacyjnym, żeby MŚP, które będą zgłaszać się do operatora, wiedziały, czy mogą skorzystać ze wsparcia czy nie.

Jeżeli dane MŚP działa krócej niż 12 miesięcy, ale co najmniej niż 6 miesięcy przed otrzymaniem wsparcia, to należy wyliczyć obrót za okres działalności gospodarczej tej firmy.

Warunek ten nie ma na celu sprawdzenia kondycji finansowej firmy (straty bądź zysku). MŚP może mieć stratę, ale jednocześnie wykazać obrót (albo roczny, albo obejmujący okres działalności, w przypadku gdy firma działa krócej niż 12 miesięcy). Obrót wskazuje, że firma wykonuje swoją podstawową działalność. Będzie on weryfikowany na podstawie formularza dot. pomocy de minimis.

**Pytanie 2:**

Podpisanie umowy dotyczącej świadczenia usługi rozwojowej (MŚP–firma szkoleniowa)  
Pomiędzy MŚP a wybranym przez nie podmiotem świadczącym usługi rozwojowe zostaje zawarta umowa o świadczenie usługi rozwojowej.

Warto zwrócić uwagę, żeby była to umowa, która zostanie uruchomiona po podpisaniu przez MŚP z operatorem umowy dotyczącej dofinansowania usługi.

Umowa MŚP–firma szkoleniowa jest też wymieniana: m.in. przy rozliczeniu usługi rozwojowej.

Czy operator ma zbierać i weryfikować umowy zawarte MŚP–firma szkoleniowa? Czy MŚP ma przedstawiać do refundacji umowę? Może to rodzić kłopot w przypadku, gdy w umowach zawarta jest data szkolenia, która może ulec zmianie. Co w przypadku, gdy firma szkoleniowa jest spoza województwa, wtedy kłopot z podpisaniem przez obie strony? W poprzedniej perspektywie odeszliśmy od tego, zmniejszyło to ilość drukowanych dokumentów oraz właśnie kłopot z podpisywaniem przez obie strony.

**Odpowiedź:**

Zgodnie z Załącznikiem nr 6 do Regulaminu wyboru projektów niezbędnymi dokumentami do otrzymania refundacji są m.in. umowa MŚP z podmiotem świadczącym usługi rozwojowe, faktura za usługę rozwojową, wyciąg bankowy potwierdzający opłacenie faktury, oświadczenie dotyczące kwalifikowalności podatku VAT. To na operatorze spoczywa obowiązek weryfikacji otrzymanych od MŚP dokumentów rozliczających usługę rozwojową. Ponadto wnioskodawca/operator, zgodnie ze wzorem umowy o dofinansowanie projektu, jest zobowiązany do przedstawienia IZ dokumentów związanych z osiągnięciem wskaźników.

Usługodawcy (firmy szkoleniowe) mogą być z całej Polski. Z doświadczenia Instytucji Organizującej Nabór wynika, że podpisanie umowy pomiędzy MŚP a firmą szkoleniową nigdy nie stanowiło problemu, niezależnie od tego, gdzie była siedziba firmy szkoleniowej.

**Pytanie 3:**

Proszę o doprecyzowanie momentu pomiaru wskaźników produktu nr 1–5 (Regulamin konkursu str. 25–29). W regulaminie konkursu wskazano:

„Wskaźnik produktu monitorowany jest w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie (momentem rozpoczęcia udziału w projekcie dla MŚP będzie data podpisania umowy wsparcia pomiędzy MŚP a operatorem). Danych wykazanych w tym wskaźniku produktu nie należy aktualizować w przypadku powrotu MŚP do projektu. W przypadku, gdy MŚP korzysta z kilku usług rozwojowych w ramach projektu, do pomiaru wskaźnika jest wliczane tylko raz w momencie skorzystania z pierwszej usługi rozwojowej”.

Daty podpisania umowy wsparcia i data skorzystania z pierwszej usługi rozwojowej, co do zasady, nie są tożsame. W związku z tym zwracam się z prośbą o wskazanie, do której daty należy się odnosić, monitorując wskaźnik?

**Odpowiedź:**

Momentem rozpoczęcia udziału w projekcie zarówno dla MŚP, jak i pracownika będzie data podpisania umowy wsparcia pomiędzy MŚP a operatorem (czyli moment zrekrutowania uczestnika do projektu, co zgodnie z Wytycznymi dotyczącymi monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021–2027 z 12 października 2022 r., sekcja 3.3.3, pkt 1 jest jedną z możliwości definiowania rozpoczęcia udziału w projekcie). Jednak w przypadku wskaźników produktu odnoszących się do pracowników/osób datą rozpoczęcia udziału w projekcie może być również data rozpoczęcia udziału w pierwszej formie wsparcia w projekcie.

**Pytanie 4:**

W zał. nr 6 do Regulaminu wskazano maksymalną kwotę wsparcia dla 1 MŚP – 48 000 PLN i na 1 pracownika średnio 16 000 PLN – zwracam się z pytaniem, jak należy rozumieć maksymalną kwotę wsparcia? Czy jest to kwota dofinansowania usługi rozwojowej, czy kwota ta obejmuje także wkład własny w ramach usługi rozwojowej ?

**Odpowiedź:**

Określona w Załączniku nr 6 do Regulaminu wyboru projektów maksymalna kwota wsparcia dla jednego MŚP 48 000 PLN, a w przeliczeniu na 1 pracownika średnio 16 000 PLN uwzględnia wyłącznie kwotę dofinansowania usługi rozwojowej i nie obejmuje wkładu własnego.

Ponadto, należy podkreślić, że wskazana w Załączniku nr 6 do Regulaminu wyboru projektów kwota 16 000 PLN to tylko dana statystyczna wyliczona średnio na jednego pracownika. Ma charakter orientacyjny i pomocniczy, o czym świadczy określenie tej kwoty „średnio”.

Wnioskodawca (operator) będzie zobowiązany do zweryfikowania, czy kwota dofinansowania dla jednego MŚP nie przekroczy 48 000 PLN na cały okres programowy FEWiM 2021–2027 u wszystkich operatorów łącznie. Oznacza to, że przykładowo, w firmie jednoosobowej cała kwota 48 000 PLN może zostać wykorzystana przez jedną osobę.

**Pytanie 5:**

Zwracam się z prośbą o doprecyzowanie pierwszej części kryterium specyficzne dostępu „Wnioskodawca łącznie z partnerem (o ile dotyczy) na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu posiada doświadczenie w zarządzaniu i realizacji projektów na rzecz MŚP i ich pracowników, w których:

- wsparciem objęto łącznie minimum 1600 osób w okresie ostatnich 5 lat,

- udzielono pomocy publicznej/ de minimis dla minimum 600 MŚP z województwa warmińsko-mazurskiego w okresie ostatnich 5 lat oraz wartość udzielonej pomocy publicznej/de minimis ogółem wyniosła łącznie nie mniej niż 25% wartości dofinansowania zaplanowanego w ramach projektu”.

Czy wsparcie rozumiane jest jako doradztwo i szkolenia dla minimum 1600 pracowników podnoszące ich kompetencje i kwalifikacje?

**Odpowiedź:**

Nie, w przedmiotowym kryterium forma wsparcia pracowników MŚP nie została zawężona do doradztwa i szkoleń. Jako doświadczenie w zarządzaniu i realizacji projektów na rzecz pracowników MŚP mogą zostać przedstawione informacje na temat wsparcia pracowników MŚP o innym charakterze niż doradztwo i szkolenia, pod warunkiem, że celem tego wsparcia jest rozwój MŚP z terenu województwa warmińsko-mazurskiego i zostało ono udzielone w formie pomocy publicznej/ pomocy de minimis (zgodnie z definicją kryterium specyficznego dostępu nr 1).